



„Killing Gunther“ – ein CEO im Kampf um (IT)Fachkräfte

20.04.2023 – ISACA



Building a better
working world

(IT-)Fachkräftemangel in der heutigen Zeit – Setting the Scene



Erhöhte Nachfrage nach IT-Fachkräften in den letzten Jahren/Jahrzehnten erkennbar

Demographischer Wandel und weniger verfügbare Arbeitskräfte durch geburtenschwache Jahrgänge und dadurch noch weniger verfügbare Experten



Kleiner deutschsprachiger Markt, wobei Kunden die deutsche Sprache fordern, führt zu einem geringeren Pool an Talenten, in dem man fischen kann – Headhunter sind auch limitiert in den Möglichkeiten

Flexibility (Job Portability), Diversity, Purpose, Nachhaltigkeit wird immer wichtiger bei der nächsten Generation



Gut ausgebildeten und erfahrenen Mitarbeiter:innen steht der Jobmarkt offen und bietet Möglichkeiten

1% weniger Abgang in der EY-Region „Europe West“ (Europa und Teile Afrikas mit ca. 27.000 Fach-Mitarbeitenden) **erspart ca. EUR 45 Mio.**

Was macht Gunther dagegen?

Recruiting

Viele **verschiedene Kanäle und Netzwerke** nutzen (Linkedin, Xing, Instagram, Alumni-Netzwerk etc.)

Employer Branding und Öffentlichkeitsarbeit - die Marke muss bekannt und attraktiv sein/werden

Unternehmen **an Universitäten bekanntmachen** - speziell wenn ein Unternehmen in neuen Bereichen weniger bekannt ist (EY in Technology)

Recruiting Events (Hiring Bim, Recruiting in the dark) führen zu öffentlicher Wirksamkeit und zu neuen Talenten (ca. 20-30% starten)

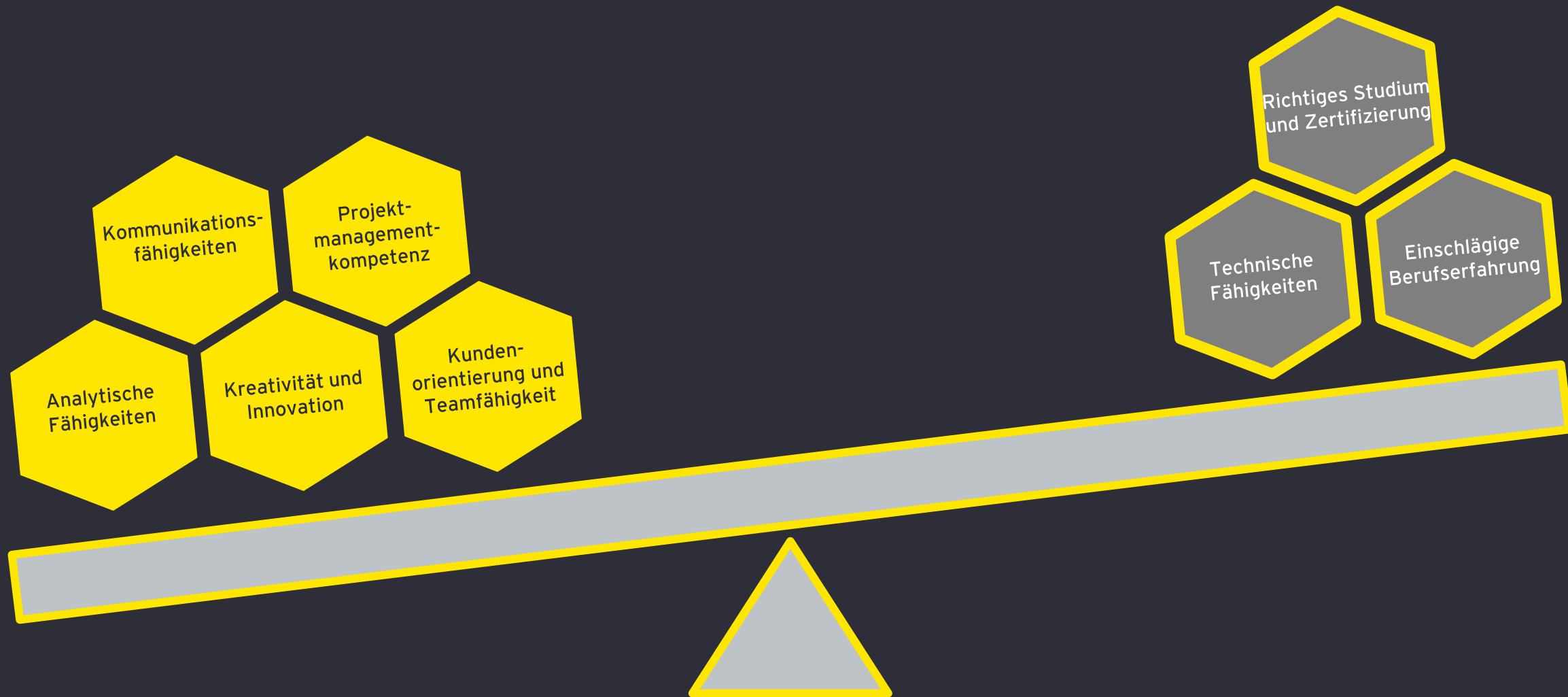
People pulse (Mitarbeiterumfrage) durchführen und ev. mit Events (Party) ködern, für eine größere Responserate und dadurch mehr Infos

Gutes Arbeitsumfeld schaffen
Flexibles Arbeiten, Job Portability, auf die Bedürfnisse der Generation eingehen, Home Office, Inklusivität, Diversity, Onboarding, Offene Kultur, Feedback, Weiterbildung, etc.

IT-Fachkräfte mit modernen neuen Technologien und als First Mover anlocken

Retention

Was muss eine (IT-)Fachkraft heutzutage mitbringen?



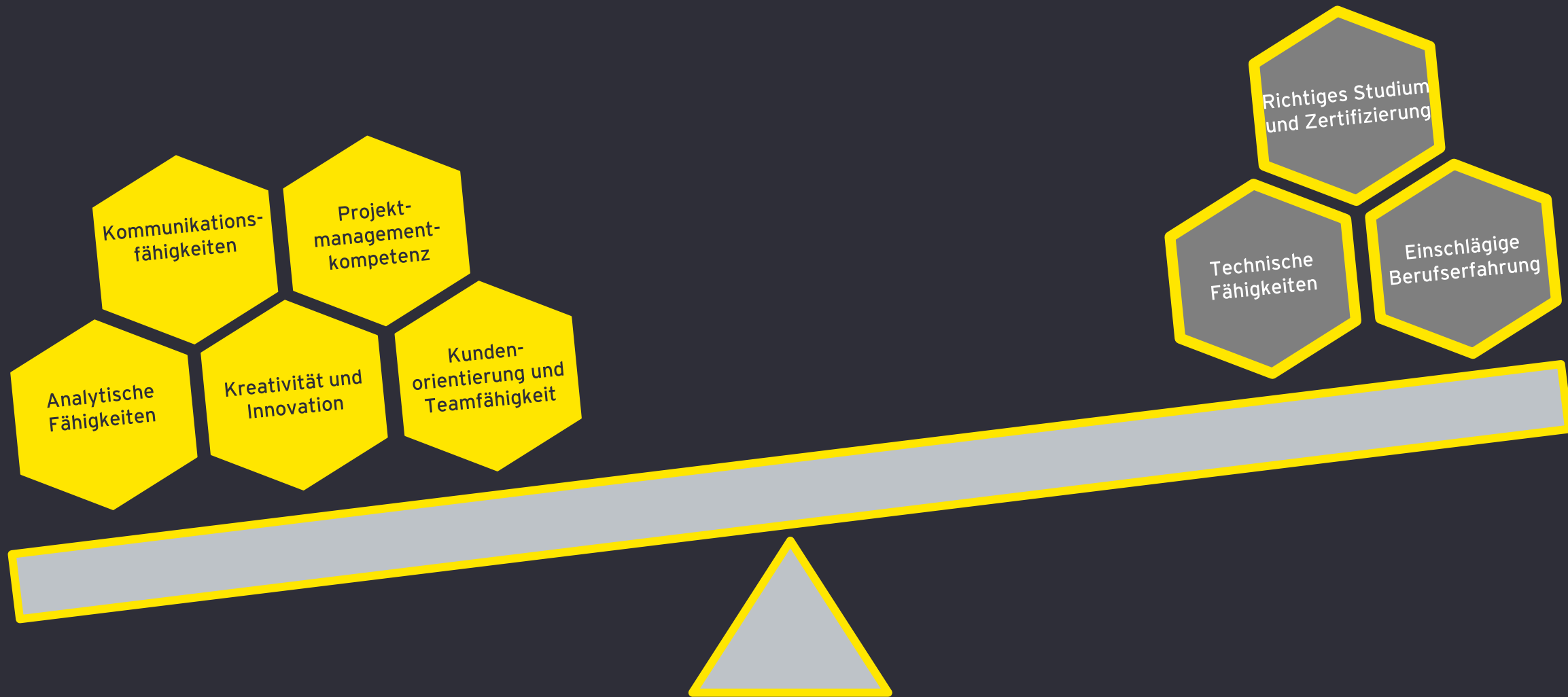
Ein Großteil der Fähigkeiten, die zu früh in der Bewerbung zu einer Absage führen, können leichter erlernt werden, als vermeintlich weniger wichtige Bereiche.



„Es macht keinen Sinn, kluge Köpfe einzustellen und ihnen dann zu sagen, was sie zu tun haben. Wir stellen kluge Köpfe ein, damit sie uns sagen, was wir tun können.“

Steve Jobs

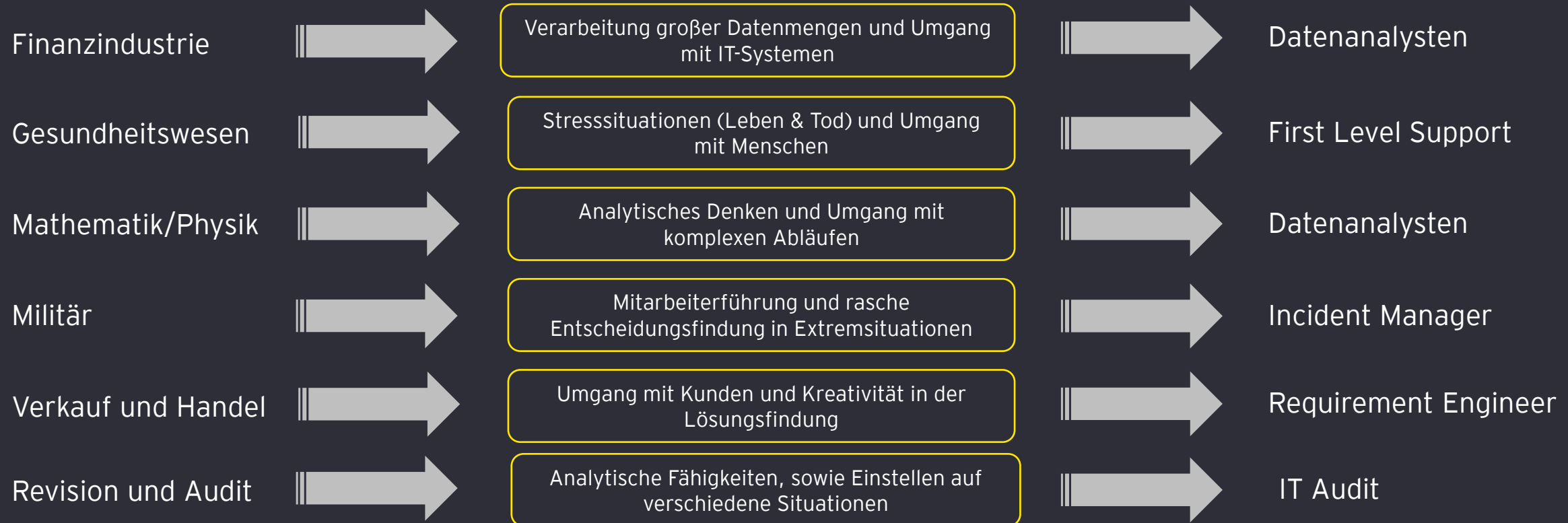
Was muss eine (IT)-Fachkraft heutzutage mitbringen?



Ein Großteil der Fähigkeiten, die zu früh in der Bewerbung zu einer Absage führen, können leichter erlernt werden, als vermeintlich weniger wichtige Bereiche.

Kreative Lösungen im Umgang mit dem Problem

Können Umschulungen das Problem lösen?





Es ist wichtig, nie aufzuhören, sich an **neuen Lösungen und Trends** zu orientieren und nahe an den **Mitarbeiter:innen** zu sein und sie **zu unterstützen** (Perceived Organizational Support)!